

OBSAH ŠKOLENIA

Strategický L&D Design

HR Lektori **OLGA BERECKÁ**
MIRKA HRÍBIKOVÁ

HR LIVE
Business Academy

www.hrlive.academy



Strategický L&D Dizajn

Staňte sa architektom moderného vzdelávania a rozvoja

**Nastavte si vlastný
L&D dizajn, ktorý
zmení tradičné
vzdelávanie na
strategický nástroj
rozvoja.**

CIELE ŠKOLENIA

- Zadefinovanie moderného L&D “ihriska a pravidiel hry”
- Cesta od ad hoc školení k tvorbe **strategického L&D**
- Porozumenie princípom a predpokladom **efektívneho vzdelávania**
- Osvojenie si “stavebných kameňov” **designu rozvojových riešení**
- **Nástroje rozvoja** a ich vhodné použitie

Rozvoj zamestnancov nie je len o HR.

Je to strategický nástroj úspechu celej organizácie. Skutočný L&D profesionál rozumie biznisu, pozná jeho ciele a vie ich pretaviť do efektívnych rozvojových programov. Od dizajnu vzdelávania, cez tvorbu bezpečného prostredia až po nastavovanie individuálnych rozvojových plánov – to všetko sú nástroje, ktoré robia zo vzdelávania konkurenčnú výhodu. Staňte sa architektom rozvoja, ktorý formuje nielen talenty, ale aj kultúru a budúcnosť celej spoločnosti.

Opustite komfortnú zónu bežnej agendy posuňte svoju HR expertízu na vyšší level. Školenie je zamerané na praktické aspekty a ich aplikáciu v každodennom HR prostredí.

Rozvoj a vzdelávanie sú kľúčom k udržaniu talentov a firemného know-how. Získajte praktické nástroje na budovanie prostredia, ktoré podporuje rast jednotlivcov aj organizácie ako celku.



PRAX > TEÓRIA

Z inšpirácií, ktoré už niekde preukázateľne zafungovali, si budete môcť nastaviť želaný design pre rozvoj vo vašej firme z akéhokoľvek bodu, v ktorom sa práve nachádzate.

DESIGN PROSTREDIA

01 L&D terén

- L&D stratégia a ciele biznisu
- Typy rozvoja klasifikované podľa cieľov rozvoja
- Konštruktivistický prístup k učeniu
- Rola L&D konzultanta
- Zdroje a ich rozdelenie

02 Podpora psychologického bezpečia

- Koncept psychologického bezpečia
- Nástroje budovania bezpečného prostredia
- Význam práce s chybami a zlyhaním pre rozvoj

03 Interné platformy a rola peer komunity

- Pool interných facilitátorov
- Interný mentoring, reverzný mentoring
- Interný koučing

04 Pool online a offline nástrojov

- Development centrá
- Online platformy, AI ako katalizátor aj brzda rozvoja
- Rozvojové nástroje
- Menoring a koučing
- On the job design
- Prezenčná forma tréningu
- Blended learning

DESIGN ROZVOJOVÝCH RIEŠENÍ

05 Analýza rozvojových potrieb

- Ako sa správne pýtať
- Sebauvedomenie a skreslenia v sebareflexii

06 Prístup zameraný na riešenie

- Zistite čo funguje a robte toho viac
- Systém malých krokov v dosahovaní zlepšenia, škálovanie
- Náročné situácie ako príležitosť

07 Vlastník rozvoja a motivácia

- Štýly učenia
- Podpora fokusu a udržania zamerania na cieľ
- Náročné situácie ako príležitosť
- Otváranie “pandorinej skrinky”

08 Dizajn v praxi

- Prípadová štúdia
- Na ceste k učiacej sa spoločnosti

cena školenia
na osobu
(bez DPH)

550 €



4-5.6 2025



Biznis Hotel ASTON



Olga Berecká, Miroslava Hríbiková



2 školiace dni



osobná účasť



uzavretá skupina 8 -10 osôb



80% prax, 20% teória



slovenský jazyk



školenie je certifikované



-10% na ďalšie školenia v roku 2025



HR LIVE Academy Events



HR LIVE Academy Alumni



HR LIVE Academy Mentoring